

# UPDATE VANUIT HET COLLEGE VAN BESTUUR

## PROGRAMMA FONTYS IT

### VERSNELLINGSAGENDA (FIVA) VERLENGD



Sinds begin 2021 kennen we bij Fontys het programma FIVA (Fontys IT Versnellingsagenda). FIVA heeft meerdere doelen: het vergroten van de digitale wendbaarheid en snelheid, het verbeteren van de governance van IT-vraagstukken, het realiseren van up-to-date en veilige IT-voorzieningen, het vergroten van de samenhang in het IT-landschap, het beter faciliteren van ketenprocessen, het versterken van de focus op 'change' in plaats van 'run' activiteiten, en het verbeteren van het vakmanschap van medewerkers. Daarmee levert FIVA een belangrijke bijdrage aan verbetering en harmonisatie van ondersteunende processen, -zoals we in onze strategie hebben aangekondigd- zodat we de wendbaarheid van Fontys kunnen vergroten en de aandacht nog meer op het primaire proces kunnen vestigen.

Hoewel een deel van het programma beëindigd is, heeft het college van bestuur eind april besloten om het programma tot 11 maart 2024 te verlengen. De reden? Een aantal cruciale deelonderwerpen van FIVA is nog niet afgerond. Met name speelt dat op het gebied van personele ontwikkelingen.

De verlenging van FIVA biedt de mogelijkheid om:

- een implementatieplan voor de IT-governance op te leveren;
- in kaart te brengen wat de verwachte en feitelijke (kwantitatieve en kwalitatieve) personele gevolgen zijn van de transitie;
- samen met de dienst P&O te bepalen welke (aanvullende) handelingen nodig zijn om mensen van werk naar ander werk te begeleiden, welke aanvullende middelen daarvoor nodig zijn, en samen de intensieve ondersteuning te organiseren die past bij de 'maximale inspanning' die is toegezegd in het FIVA-programmaplan. >

## NIEUWSBRIEF MEI 2023

- > Programma Fontys IT Versnellingsagenda (FIVA) verlengd
- > Evaluatie Fontys for society halverwege de looptijd
- > Kaders voor talentgericht onderwijs naar medezeggenschap
- > Steeds meer instituten nemen afscheid van bindend studieadvies

## SUGGESTIES



Heb je tips/suggesties om deze update te verbeteren? Graag!

Mail dan naar: Sander Peters, adviseur strategische communicatie.  
([sander.peters@fontys.nl](mailto:sander.peters@fontys.nl))



# EVALUATIE FONTYS FOR SOCIETY HALVERWEGE DE LOOPTIJD

Inmiddels is het ruim twee jaar geleden dat Fontys haar strategisch plan Fontys for Society heeft gepresenteerd. In de strategie schreven we:

*'De wendbaarheid die we graag zien in de organisatie, geldt ook voor deze strategie. Met andere woorden: dit plan is niet in beton gegoten voor de komende jaren; het is onze uitdrukkelijke wens om het regelmatig - samen met onze organisatie en werkveld - tegen het licht te houden en zo nodig aan te scherpen.'*

Nu, halverwege de looptijd, is die tijd gekomen. Het college van bestuur heeft besloten om een zogenoemde midterm review te organiseren en te bekijken waar we staan. Hoe ervaren medewerkers en studenten Fontys for Society? Liggen we op koers? Waar zie je de verbinding met de samenleving al heel duidelijk, en waar kunnen we ons verder ontwikkelen? ▶

Kortom: wat betekent Fontys for Society in de praktijk? De evaluatie zal op drie manieren uitgevoerd worden. Ten eerste organiseert Fontys in juni vijf [dialoogsessies](#) voor medewerkers en studenten. Drie op locatie (Tilburg, Venlo, Eindhoven), twee online. Daarnaast onderzoeken we de voortgang op de negen veranderopgaven (thema's) die cruciaal zijn voor de ontwikkeling naar een talentgericht, onderzoekend en wendbaar Fontys. Dat zijn achtereenvolgens: flexibilisering onderwijs, internationalisering, leven lang ontwikkelen, ontwikkeling opleidingsportfolio, toegankelijkheid en inclusie, versnellen hybride leer- en onderzoekomgevingen, versterking onderzoek, ondersteunende processen en systemen, en (persoonlijk) leiderschap. Ten slotte onderzoeken we (uiteeraard) ook hoe Fontys for Society ervaren wordt in de buitenwereld: door werkveldpartners op de eerste plaats en door bestuurders van andere kennisinstellingen in de regio. De opbrengsten van de driedelige evaluatie zullen in het najaar door het college van bestuur en het Fontys-beraad besproken en beoordeeld worden. ▶

## ONDERSTEUNENDE PROCESSEN IN FONTYS FOR SOCIETY:

We gaan wél veel meer gezamenlijk doen. En dat betekent ook echt: met z'n allen, niet 'naar keuze'. Waar hebben we het dan over? In principe over alle ondersteunende processen. Die gaan we Fontysbreed harmoniseren en verbeteren, onder proces-eigenaarschap van een van de diensten en in nauwe samenwerking met betrokken professionals in de instituten. Het is onze overtuiging dat dit leidt tot verbetering van de ondersteunende processen. Bovendien schept het ruimte voor de instituten, om zich te focussen op de zaken waarmee we écht het verschil kunnen maken: ons primaire proces, onderwijs en onderzoek dus. We faciliteren op deze manier flexibiliteit en samenwerking, borgen veiligheid en voorspelbare kwaliteit, en een basisstructuur.



## KADERS VOOR TALENTGERICHT ONDERWIJS NAAR MEDEZEGGENSCHAP

In Fontys for Society hebben we een belofte gedaan: talentgericht onderwijs binnen een talentgericht Fontys. Dat klinkt misschien eenvoudig, maar dat is het natuurlijk niet. Het is een grote, Fontysbrede transitie die zich ook nog eens afspeelt binnen ons primaire proces: het onderwijs. Vrijwel iedereen binnen Fontys - docenten en studenten voorop - krijgen hiermee te maken. Zo'n Fontysbrede transitie vraagt om zorgvuldigheid. We gaan niet ineens alles anders doen. We kiezen voor een weloverwogen aanpak, waarbij we stap voor stap toewerken naar talentgericht

onderwijs. Wat zo'n traject vooral vereist, is samenwerking, verbinding en een professionele dialoog. En duidelijke kaders. Alleen als we de kaders helder hebben, kunnen we onze diversiteit benutten en de belofte van talentgericht onderwijs écht waarmaken.

En dus wordt er al een tijdlang hard gewerkt aan een zogenoemd ontwerp kader talentgericht onderwijs. Eind februari heeft het college van bestuur het ontwerp kader voor de eerste keer besproken. De feedback van het cvb is inmiddels verwerkt; nu is het tijd voor een volgende stap. Om tot

Fontysbrede vaststelling te komen, wordt het ontwerp kader ter advies voorgelegd aan de medezeggenschap. In eerste instantie zullen de decentrale imr-en en oc's zich een mening vormen. De impact van deze ontwerpafspraken zal immers per opleiding, instituut en dienst verschillen. Tegelijk hiermee inventariseren we wat elk instituut of dienst nodig heeft (of al in huis heeft) om talentgericht onderwijs te realiseren. Op basis van de input vanuit de imr'en en oc's zal de centrale medezeggenschapsraad (cmr) in het najaar van 2023 een advies opstellen. Daarna kan het college van bestuur tot een definitief besluit komen. ▶

## STEEDS MEER INSTITUTEN NEMEN AFSCHIED VAN BINDEND STUDIEADVIES

In december 2022 lazen jullie het al in deze update: het college van bestuur heeft besloten om Fontysbreed met ingang van studiejaar 2024-2025 het bindend studieadvies (bsa) af te schaffen. Cvb-voorzitter Joep Houterman legde in maart in [Nieuwsuur](#) uit waarom Fontys deze stap heeft genomen. De instituten die dat willen en die alternatieve vormen van

studentbegeleiding hebben georganiseerd, kunnen eerder afscheid nemen van het bsa. Van die mogelijkheid hebben de afgelopen maanden al elf instituten gebruik gemaakt; Techniek en Logistiek kwam medio 2022 als eerste al tot de slotsom om het bsa terzijde te schuiven. De overige tien instituten zijn Engineering, Toegepaste Natuurwetenschappen, Kind en Educatie, Economie en

Communicatie, Academy for the Creative Economy, International Business School, Marketing en Communicatie, Journalistiek, Kunsten en Paramedisch.

*Meer weten over het bindend studieadvies?* Kijk [hier](#). Ook [Bron](#) schreef over het afschaffen van het bsa.