

Welkom bij Human Resource Management

DENK
GROTER

- Wat is Human Resource Management?
- Hoe ziet onze opleiding eruit?
- Kenmerkend voor Fontys HRM
- Wat kun je ermee?
- Meer informatie

Mens

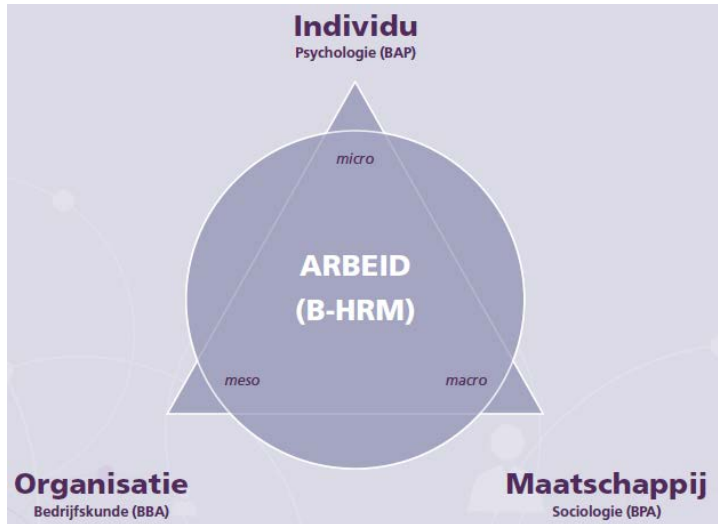
Ruimte voor talent en ambities
Balans werk/privé

Organisatie

Performance management
Organisatieontwikkeling

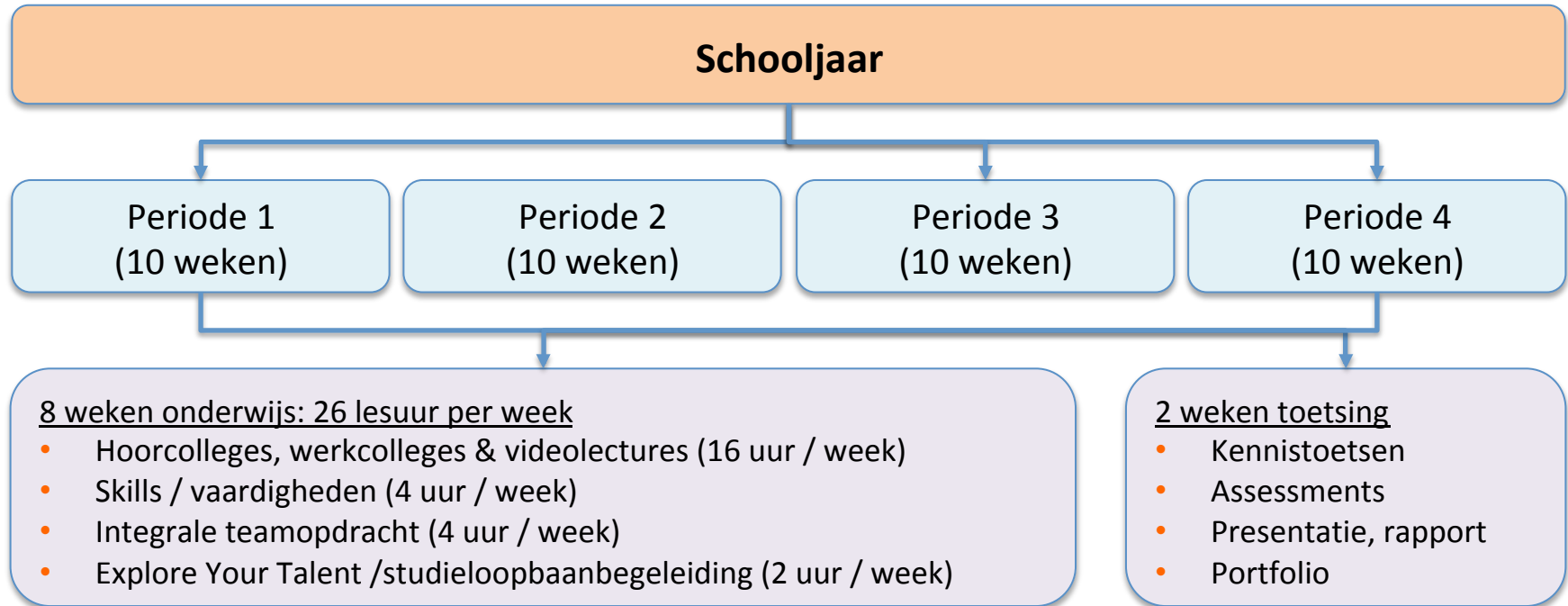
Maatschappij

Vergrijzing en ontgroening
Werkgelegenheid



Je leert communiceren, adviseren, coachen en organiseren om mensen te helpen de juiste keuzes te maken in hun loopbaan. Je hebt oog voor mens én organisatie.

Opbouw van het 1^e en 2^e schooljaar



Jaar 1 (P)	Periode 1 Beoordelen	Periode 2 Ontwikkelen	Periode 3 Zorg	Periode 4 Organiseren
Theorie (hoor- en werkcolleges, videlectures)	• Arbeidsbemiddeling • Recruitment • Wereld van werk • Economie	• Talent Development • Leren en veranderen • Psychologie • Loopbanen	• Arbeid en Gezondheid • Recht 1 • Sociologie • Ethiek	• Organisatiekunde • Personeels- management • Recht 2 • Financieel management
Vaardigheidslessen	• Schriftelijke vaardigheden	• Gespreksvaardig- heden	• Onderzoeksvaardigheden • Presentatievaardigheden	
Teamopdrachten	Wervingscampagne	Visie op talent	Samen naar gezond werken	Verkoop je organisatie (businessgame)
Zelfreflectie	• 'Explore your Talent' • Instroombegeleiding en introductie • Ontdekken van kwaliteiten en affiniteiten m.b.t. deze studie en het HR-werkveld • Centrale vraag: Past deze opleiding en dit werkveld bij mij?			
Studiebegeleiding op maat				

Jaar 2 (H1)	Semester 1 Zorg en Organiseren		Semester 2 Beoordelen en Ontwikkelen	
Theorie (hoor- en werkcolleges, videolectures)	• Casemanagement • Activering en participatie • Duurzame inzetbaarheid	• Veranderkunde • Strategisch HRM • Arbeidsverhoudingen	• Performance-management • Organisatie, team en leiderschaps-ontwikkeling	• Psychodiagnostiek • Management en diversiteit • Strategisch opleiden
Vaardigheidslessen	• HRM-gesprekken • English for business communication • Onderzoeksvaardigheden 2		• Adviseren • Coachen • Groepsdynamische interventies	
Teamopdrachten	• Advies- en onderzoeksrapport Duurzame Inzetbaarheid		• Adviesrapport Performance management & Leer strategieën	
Zelfreflectie	• 'Develop your Talent' • Doorstroombegeleiding: studievoortgang met speciale aandacht voor hoe de student in Hoofdfase 2 zijn studie wil inrichten • Centrale vraag: Tot welke HRM'er wil ik mij ontwikkelen?			
Mogelijkheid tot het volgen van een praktijkgerichte leerroute.				
Studiebegeleiding op maat				

Jaar 3

20 weken stage

- 4 dagen per week op stage
 - 3 dagen meewerken
 - 1 dag op stage zelfstandig werken aan onderzoek en manifestatie
- 1 dag op Fontys begeleide supervisie, onderzoeksopdracht en manifestatie

20 weken minor

- Verdiepend en/of verbredend
- O.a. Performance Coaching and Training, Psychologie for Young Professionals, Taal en Cultuur Engels of Spaans, Arbeidsrecht, etc...

Jaar 4

40 weken afstuderen

4 dagen per week op stage

Keuze tussen:

- 1) Onderzoek en advies opdracht
- 2) Innovatieve interventie ontwikkelen



Gepersonaliseerd onderwijs

De mogelijkheid om verschillende leerroutes te volgen:

- Praktijkatelier (Organisaties als opdrachtgever)
- Aansluitprogramma (Fontys & Tilburg University)
- Buitenland minor of stage
- Extra opdrachten via Sociaal Innovatiecentra (SIC's) of Lectoraten
- Gepersonaliseerd afstuderen
(Onderzoek en advies vs. Innovatie en implementatie)

Onze ambitie:

- Het uitbreiden van de verschillende leerroutes die de student naar eigen keuze mag volgen
- Internationale leerroute



Alternatieve leerroute in jaar 2

Als je graag leert door kennis direct in de praktijk toe te passen of juist kennis op te doen door in de praktijk opdrachten uit te voeren. In plaats van integrale opdrachten en vaardigheidsvakken:

- Projectmatig opdrachten uitvoeren in organisaties
- Systematisch competenties ontwikkelen



Wat zijn de mogelijkheden?

Buitenlandminor

O.a. België, Duitsland, Hongarije, IJsland,
Portugal, Spanje, Zweden, Turkije, USA, ...

Buitenlandstage

O.a. Curaçao, Sint Maarten, Zuid Afrika,
Australië, Canada, Nieuw Zeeland,
Vietnam, ...



Economie van het 'geluk'

- Aandacht voor het bijdragen aan arbeidsvreugde & welzijn
- Focus op talentontwikkeling van de student

Kleinschaligheid en persoonlijke benadering

- Je bent hier geen nummer; studenten worden bij naam gekend.
- Klassen van maximaal 16 studenten

Talentgericht

- Doen wat bij je past en waar je goed in bent. Jij bent zelf je instrument.



	Leerlijn	norm	vakken
1.	Vaardigheids-leerlijn	3 van de 4 vakken, waaronder Onderzoeksvaardigheden, zijn behaald = 11-13 ects	* Gespreksvaardigheden * Wereld van Werk (+ schriftelijke vaardigheden) * Ethiek (+ presentatie vaardigheden) * Onderzoeksvaardigheden
2.	Integrale leerlijn	4 van de 4 onderdelen zijn behaald = 16 ects	* Arbeidsmarktcampagne * Visie op Talent (+ Talent Development) * Arbodienst * Businessgame (+ Organisatiekunde)
3.	Conceptuele leerlijn	10 van de 12 toetsen zijn behaald = 20 ects	* Economie * Arbeidsbemiddeling * Leren en veranderen * Arbeid en gezondheid * Recht 1 * Financieel management * Personeelsmanagement * Recruitment * Psychologie * Loopbanen * Sociologie * Recht 2
4.	Reflectieve leerlijn	Assessment (1 van 1) is behaald = 4 ects	* Explore Your Talent

In welke beroepen kan ik terechtkomen?



Een HRM'er wil in zijn of haar beroep communiceren, adviseren, stimuleren en organiseren.

- HR-adviseur
- Loopbaanbegeleider
- Decaan
- Recruitement
- Intercedent/recruiter
- Re-integratie

Je leert talenten van medewerkers ontdekken en deze op de juiste plaats in te zetten waar mens, organisatie en maatschappij bij gebaat zijn.

HAVO / VWO

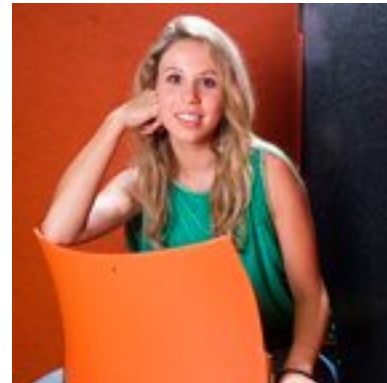
- Geen specifieke profieleisen

MBO

- Kwalificatieniveau 4
(middenkaderopleiding of
specialistenopleiding)

Niet de juiste vooropleiding

- 21+ toelatingsonderzoek



Start goed voorbereid met je studie

Kijk op fontys.nl/studiekeuze voor meer informatie en tips van onze studiekeuzeadviseurs

Studeren

Beslissen

Verdiepen

Verkennen

Oriënteren



Fase studiekeuze

Bij Fontys organiseren we op dit moment geen voorlichtingsactiviteiten vanwege het coronavirus. Dat is natuurlijk erg lastig wanneer je nu midden in het kiezen van een opleiding zit. Maar we helpen je graag online bij het maken van je keuze.

Ik heb nog geen idee

Doorloop het oriëntatiepad en kom erachter wat bij je past.

[naar het oriëntatiepad >](#)

Ik twijfel nog

Wil je nog een paar opleidingen met elkaar vergelijken?

[hoe vergelijk je? >](#)

Ik wil zeker zijn

Kijk wat je nog meer kunt doen om een antwoord op je vragen te krijgen.

[ik weet het al >](#)

Hoe gaan we je helpen?

- ✓ Oriëntatiepad voor als je het nog niet weet
- ✓ Handvatten om opleidingen te vergelijken
- ✓ Whatsappen met diverse studenten
- ✓ Video's van studenten

Veel succes met je studiekeuze!