



Historisch perspectief

Eerste Industriële Revolutie (ca.1760-1867).
Wetenschappelijke verbeteringen in de landbouw en nijverheid.
Textielmachines en de stoommachine.

Tweede Industriële Revolutie (ca.1867-1914),
Technologische revolutie
Elektriciteit doet zijn intrede
Revolutionaire uitvindingen, zoals gloeilampen, de auto, vliegtuigen, radio en film.





Goed leiderschap




Historisch perspectief

Eerste Industriële Revolutie (ca.1760-1867).
Wetenschappelijke verbeteringen in de landbouw en nijverheid.
Textielmachines en de stoommachine.

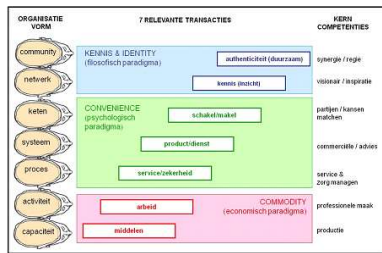
Tweede Industriële Revolutie (ca.1867-1914),
Technologische revolutie
Elektriciteit doet zijn intrede
Revolutionaire uitvindingen, zoals gloeilampen, de auto, vliegtuigen, radio en film.

Derde Industriële Revolutie (20e eeuw)
Digitale revolutie.
De communicatie verandert
Globalisering






Organisatievormen



Fontys

Figuur 1: organisatievormen en relevante transacties

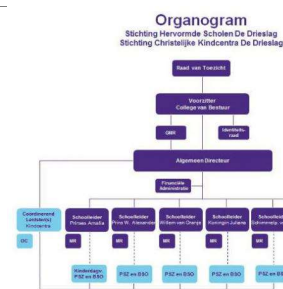
DENK
GROTER

Goed leiderschap



DENK
GROTER

Goed leiderschap



Stichting Hervormde Scholen De Drieslag

Goed leraarschap – goed leiderschap

EGO's zijn uit



Samenwerken is in



DENK
GROTER

Het organogram - de hark

De hark: symbool voor de managementbureaucratie.

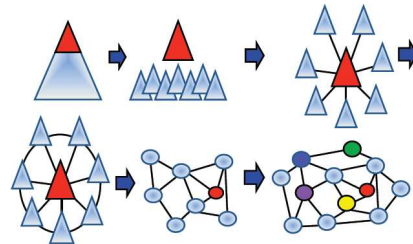
Vakmensen kunnen het werk zelf te regelen.
In het huidige kennistijdperk, zijn mensen veelal zelfsturend.

Drie inzichten:

1. Niet organisaties hebben een doel, maar mensen en hun doel is gekoppeld aan het vak dat ze beoefenen.
2. Als je organiseert met de menselijke maat, waarin iedereen alles kan overzien, heb je geen sturing van buitenaf nodig.
3. Het systeem moet daarmee onverkort dienstbaar zijn aan de mens, niet andersom.
(Janssen, 2017)



Transformatie van hiërarchische organisaties naar netwerkend samenwerken



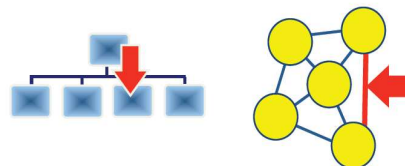
Netwerorganisatie

In drietallen:

- Wat is 'de centrale opdracht / het gemeenschappelijke doel' van je organisatie
- Visualiseer het netwerk rond 'de centrale opdracht / het gemeenschappelijke doel' van je organisatie.
- Leg de visualisatie uit aan je medegroepsgenoten en vul eventueel je eigen visualisatie aan.



Sturen op verbindinglijnen



Verbindingslijnen: goed leraarschap – goed leiderschap

Samenwerking door sturen op verbindingslijnen:

1. Interactie en inhoudsvolle verbinding tussen onderdelen als basis voor borging van kwaliteit en innovatie.
2. Verbinding tussen onderdelen als basis voor strategische samenhang en effectieve uitvoering.
3. Verbinding tussen onderdelen om tot creatieve combinaties te komen.



Verbinders

Linkin pin:

Het linking pin principe gaat uit van een *verbindende* schakel tussen de verschillende hiërarchische niveaus binnen een organisatie. Een manager geeft leiding aan een groep medewerkers. Vanuit deze rol wordt er werkoverleg met hen gevoerd. Tegelijkertijd maakt deze manager deel uit van een groep managers hoger in de hiërarchie (Likert, 2003).

Webber:

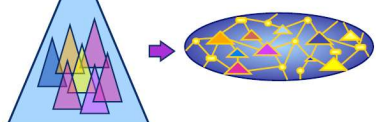
Webbers zijn mensen die intern mandaat en directe lijnen hebben, die ontwikkelingen in hun context kunnen plaatsen en de samenwerking met andere partijen kunnen opzoeken. Zij *verbinden* buiten met binnen en andersom (Roobeek, 2015)



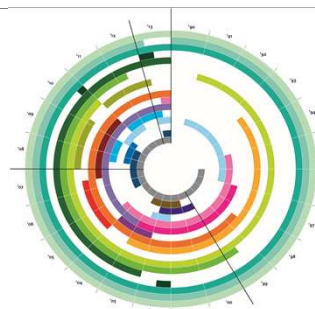
Van macht naar kracht

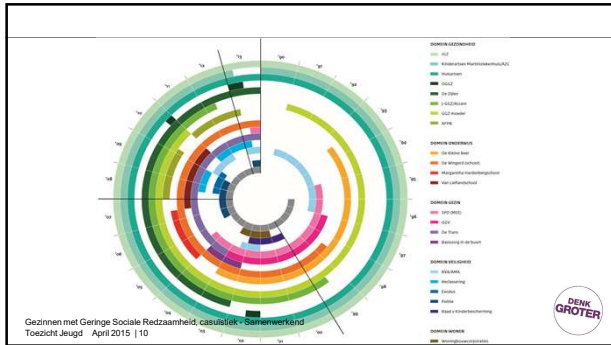
Meerwaarde netwerkend werken

Van Macht naar Kracht



- Transparant samenwerken in flexibele netwerken
- Optimaal gebruik van competenties in het netwerk
- Meer mogelijkheden om leiderschap en ondernemerschap te tonen
- Meer in touch met de buitenwereld





Gehandicapte Daniëlla uit Groningen stierf 'gruweldood'

De op 20 juli 'van de trap gevallen' verstandelijk gehandicapte Daniëlla (20) blijkt volgens het politiedossier onder de ogen van haar moeder een gruwelijke marteldood te zijn gestorven. Een veiligheidsplan van Jeugdzorg kon haar niet beschermen en het was haar eigen moeder die de voor een dubbele kinderverkrachting veroordeelde Geert W. in huis haalde.

Rechtspraak 15-10-13, 08:29 Laatste update: 19-02-16, 08:08 Bron: Algemeen Dagblad

DENK GROTER