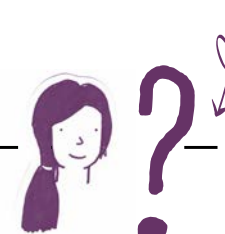


TALENTSCAN IN HET ONDERWIJS

"Talentontwikkeling gaat nooit over het aanleren van iets nieuws, het gaat om het ontdekken van hetgeen er altijd al was!" *Quote van Peter van Nieuwburg



WIE?

Deelnemers onderzoek

Vragenlijst studenten: **N=13**

Focusgroep medewerkers/coaches: **N= 8**



Talentgericht Fontys

Iedere student bij Fontys wordt uitgenodigd inzicht te krijgen in zijn/haar persoonlijke talenten. Inzicht in talenten helpt studenten zelfbewuster te worden, vanuit drijfveren keuzes te maken en biedt handvaten voor verdere persoonlijke ontwikkeling. Fontys maakt o.a. gebruik van de Me.-scan © en de We-scan © voor het inzichtelijk maken van persoonlijke talenten, maar ook team talenten.



Inmiddels hebben 5000 studenten de talentscan gemaakt | zijn er 140 talent coaches opgeleid | maken 20 instituten gebruik van deze talent scan

ONDERZOEKSVRAAG

Op welke manier kan de Me.-scan succesvol ingezet worden in het onderwijs en hoe draagt de Me.-scan bij aan de talentontwikkeling van studenten?



HOE KAN DE ME.-SCAN SUCCESVOL INGEZET WORDEN IN HET ONDERWIJS?

Ervaringen talentcoaches: een praktisch bruikbaar instrument, waarbij je ziet dat vooral bij 3e en 4e jaars studenten diepgaande gesprekken plaatsvinden.

"Het blijkt vaak een eye-opener voor de student"

Toepassingsmogelijkheden van de ME.-scan© in het onderwijs:

- als ingebed onderdeel in het curriculum, maar ook bij individuele coaching
- bij persoonlijke of teamontwikkeling
- in te zetten door vakdocenten, SLB'ers, loopbaan- studentcoaches

"Verborgene talenten worden ineens zichtbaar"

"Positieve ervaringen. Ook een mooi startpunt voor specifieke coaching"

Randvoorwaarden voor succesvolle inzet van de Me.-scan©:

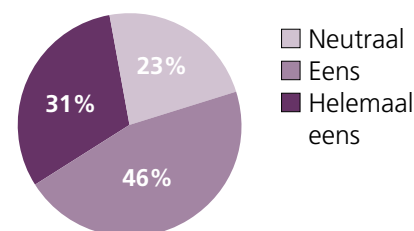
- Het houden van een persoonlijk terugkoppelingsgesprek met de student over de uitkomsten van de talentscan is belangrijk.
- Inzicht in de methodiek en vaardigheden m.b.t. het houden van terugkoppelingsgesprekken, d.m.v. training (ME1), is noodzakelijk
- Aansluiting bij het Talent coaches netwerk is aan te bevelen i.v.m. intervisie en kennisdeling.

"Terugkoppelen is belangrijk, kan een behoorlijke impact hebben"



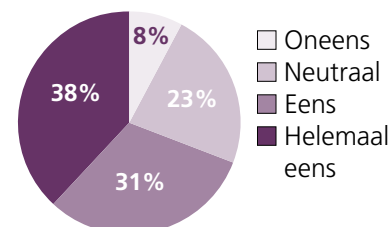
HOE DRAAGT DE ME.-SCAN BIJ AAN DE TALENTONTWIKKELING VAN STUDENTEN?

Ik herken mezelf in de uitslag/resultaten



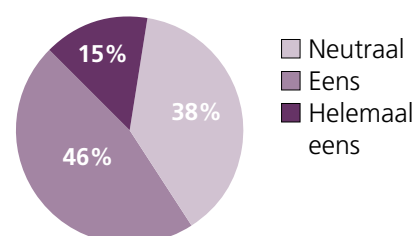
"Was een duidelijk verhaal en klopte echt met de realiteit"

De talentscan heeft mij meer inzicht gegeven in mijn talenten



"Inzicht in mijn eigen talenten, valkuilen en ontwikkelpotentie. Daarmee kan ik aan de slag"

De talentscan voegt een meerwaarde toe aan mijn opleiding/begeleiding.



"Om een betere reflectie naar jezelf te maken biedt de scan uitkomst. Mooi zou zijn als er gedurende de opleidingsduur een tweede scan zou zijn om eventuele groei/verandering zichtbaar te maken."

Ik zie/ervaar binnen mijn opleiding voldoende ruimte om de inzichten die ik heb opgedaan in te (gaan) zetten.



"Ik ben door de scan bewuster gaan nadenken over mijn leerdoelen en hoe ik wil samenwerken in mijn werkgroep."



TAKE HOME MESSAGE

Inzetten op talentontwikkeling is niet op zichzelf staand, het maakt onderdeel uit de ontwikkeling van studenten als toekomstbestendige professional. Het is belangrijk dat de student naast het verwerven van beroepscompetenties, ook inzicht krijgt in wie hij is, waar zijn talenten en passie liggen en hoe hij die kan blijven ontwikkelen. De Me.-scan© lijkt daarmee een bruikbaar instrument, dat goed aansluit bij de verschillende talent-ontwikkelbehoeften van studenten.



WIL JIJ OOK DE ME.-SCAN GAAN GEBRUIKEN IN HET ONDERWIJS?

<https://fontys.nl/KennisNetwerk/Ontwikkelingen/Studiesucces-1/Tools-en-inzichten/Talentontwikkeling.htm>

CONTACT & INFO

Meer informatie over het onderzoek:

✉ [Chantal Gorissen](mailto:Chantal.Gorissen@fontys.nl)

🌐 fontys.nl/onderzoekstudiesucces

Meer informatie over de talentscan:

✉ [Bianca Peersman](mailto:Bianca.Peersman@fontys.nl)