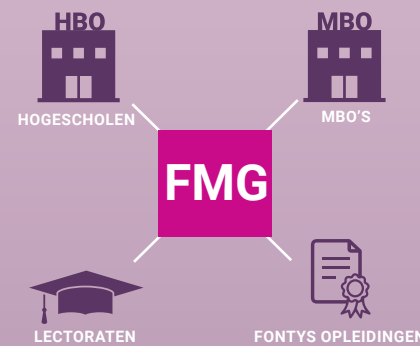


# PROGRAMMA ZIC/ZIN 2023-2025

Fontys Mens en gezondheid (FMG) streeft naar een innoverende en inspirerende kennissamenwerking die samen met studenten, professionals in de beroepspraktijk en zorgvragers bijdraagt aan een beroepsontwikkeling die past bij de huidige maatschappelijke veranderingen. Professionele Werkplaatsen in de vorm van Zorginnovatiecentra en -netwerken zijn cruciaal om dit te verwezenlijken. Het programmaplan ZIC/ZIN 2023 – 2025 geeft weer hoe we de (door)ontwikkeling van Professionele werkplaatsen, in samenwerking met onze werkveldpartners en stakeholders binnen Fontys willen realiseren. ZIC en ZIN's staan voor een persoonsgerichte cultuur waarin lerend en onderzoekend samenwerken rondom complexe vraagstukken uit de beroepspraktijk, onderwijs en maatschappij tot uiting komt.

Het programma ZIC/ZIN is tot stand gekomen met input van werkveldpartners en het team van lectorer practitioner (lp). Daarbij is het ontwikkeld in lijn met de strategie van Fontys Mens en Gezondheid (FMG) For Society 2025 en de FMG Onderwijsvisie. Met het programma draagt FMG uit hoe we werken aan een effectieve samenwerking met werkveldpartners en bieden we een leidraad voor ZIC en ZIN's om zich tot deze gezamenlijke missie te kunnen verhouden.



## zorginnovatiecentra en -netwerken



### We werken aan de volgende doelen om dit te realiseren:

**1** ZIC's en ZIN's zijn wendbaar en dusdanig duurzaam georganiseerd dat ze meebewegen met en zich aanpassen aan ontwikkelingen en veranderingen in het onderwijs, de gezondheidszorg en maatschappij.

*Dit doen we door het:*

- Realiseren van aantrekkelijke werk- en opleidingsomgevingen om instroom en behoud van zowel studenten als professionals voor de toekomst te bevorderen.
- Continu evalueren en bijstellen van de samenwerking op organisatieniveau (FMG en partners) en het niveau van de samenwerking binnen ZIC's en ZIN's.
- Het jaarlijks afleggen van verantwoording per ZIC en ZIN over hoe wordt bijgedragen aan de doelen van het programma ZIC/ZIN.
- Beheren van de portefeuille van alle ZIC en ZIN's waarbij kwaliteit van zorg en opleiden voorop staan. Hierbij streven we naar continuïteit en een gebalanceerde (regionaal en per werkveld) spreiding in de ZIC en ZIN portefeuille.

**2** ZIC's en ZIN's dienen als omgevingen waarin interprofessionele en transmurale samenwerking versterkt wordt.

*Dit doen we door het:*

- Toegankelijk maken van ZIC en ZIN's, zodat diverse opleidingen van FMG en domein Mens en Maatschappij kunnen participeren in de samenwerking.
- (Door)ontwikkelen naar ZIC en ZIN's waarin interprofessioneel samenwerken en opleiden rondom complexe vraagstukken centraal staan. Randvoorwaardelijk hierbij is de participatie van verschillende disciplines en opleidingsrichtingen.
- Opleiden in de keten (transmuraal; over de muren van de eigen organisatie heen) waardoor studenten en professionals kennis en ervaring die bruikbaar is in de eigen organisatie opdoen buiten de eigen organisatie.
- Samenwerken tussen meerdere opleidingsniveaus in de beroepskolom te stimuleren.
- In onderlinge verbinding brengen van ZIC en ZIN's en daar waar mogelijk (regionale) verbinding creëren met Professionele Werkplaatsen.

**3** ZIC's en ZIN's zijn leeromgevingen waarin alle betrokkenen in de samenwerking bereid zijn tot een leven lang ontwikkelen en lp's het proces van leren en ontwikkelen faciliteren.

*Dit doen we door het:*

- Faciliteren van leren en ontwikkelen van studenten en professionals door lp's
- Organiseren van bijeenkomsten waarin kennisuitwisseling rondom onderwijs, beroepspraktijk en onderzoek centraal staat (o.a. expertbijeenkomsten expertteam lp en de werkveldconferentie).
- Professionaliseren van (startende) lp's in de rol van bruggenbouwers en de professionaliserings-behoefte en ambities mee te nemen in de ontwikkelcyclus van lp's.
- Uitwerken van een rolomschrijving voor lp's, die bestaat uit een uniforme basis die per ZIC en ZIN kan verder kan worden ingekleurd.

**4** ZIC's en ZIN's versterken hun maatschappelijke impact door middel van praktijkgericht onderzoek en dragen actief bij aan kennisontwikkeling en de borging van opbrengsten van onderzoek in de beroepspraktijk.

*Dit doen we door het:*

- Samenwerken met (één van de) lectoraten en daarmee bij te dragen aan kennisontwikkeling – deling en -benutting rondom thema's van de volgende lectoraten: Professionele Werkplaatsen, Persoonsgerichtheid in een ouder wordende samenleving (Technologie & Leiderschap), Decision Support en Continue professionele ontwikkeling van verpleegkundigen.
- Centreren van onderwijs en opleiden rondom uitdagende en complexe vraagstukken uit de beroepspraktijk van ZIC en ZIN's in een onderzoeks-omgeving die gefaciliteerd wordt door lp's.
- Identificeren van relevante thema's binnen zorg-organisaties waarbij Fontys bijdraagt als kennis-partner en ZIC's en ZIN's de professionele werkplaats zijn waarbinnen onderzoek en innovatie plaatsvindt.
- Bemiddelen door programmamanagement en lp's tussen samenwerkingspartners en lectoraten om onderzoeksbehoeften en kennisagenda's bijeen te brengen.

**5** ZIC's en ZIN's profileren zich zowel landelijk als regionaal als krachtige voorbeelden van Professionele Werkplaatsen en brengen daarbij successen en opbrengsten nadrukkelijk onder de aandacht.

*Dit doen we door het:*

- Uitdragen van het ZIC/ZIN concept naar ons netwerk overstijgend aan de samenwerkingspartners en Fontys (o.a. door middel van het webinar).
- Delen van kennis, successen en opbrengsten via social media, informatiekanalen van betrokken zorgorganisaties en Fontys en landelijke symposia en netwerkbijeenkomsten.
- Vertegenwoordigen van het programma ZIC/ZIN door participatie van lp's en programmamanagers in relevante FMG organen, strategische programma's, werkgroepen en lectoraten.