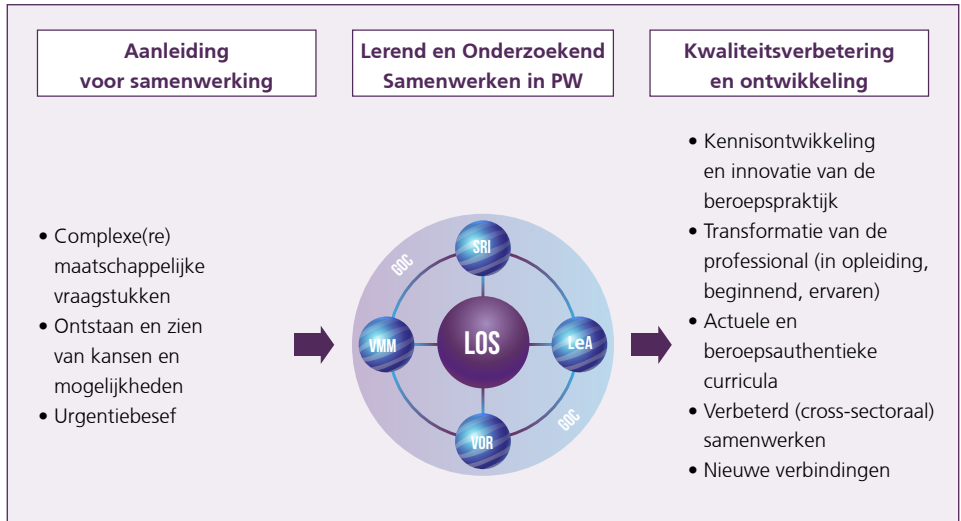


PROFESSIONELE WERKPLAATSEN

Professionele Werkplaatsen (PW) worden gedefinieerd als “duurzame samenwerkingsverbanden tussen tenminste een hoger onderwijsinstelling en een publieke organisatie, die fysiek gesitueerd zijn in de beroepspraktijk” (Moresi et al., 2019). Het zijn authentieke omgevingen waarbinnen professionals (in opleiding), cliënten en andere betrokkenen samen leren, onderzoeken en werken, met als doel dat betrokkenen, omgeving en dienstverlening zich voortdurend ontwikkelen.

PW ontstaan doordat betrokken organisaties meerwaarde zien in de samenwerking. De kwaliteit van PW uit zich in kennisontwikkeling en innovatie van de praktijk, transformatie van de professional (in opleiding) en een beroepsauthentiek curriculum.



Het model ‘Lerend en Onderzoekend Samenwerken in Professionele Werkplaatsen’ (LOS in PW) illustreert wat kernelementen zijn van een PW (Swennenhuis et al., submitted). Deze elementen zijn voortdurend in ontwikkeling en beïnvloeden elkaar wederkerig.

REFERENTIES

Moresi, S., Duinkerke, M., Swennenhuis, P., & Snoeren, M. (2019). Professionele Werkplaatsen: Lerend en Onderzoekend Samenwerken. *OnderwijsInnovatie*.

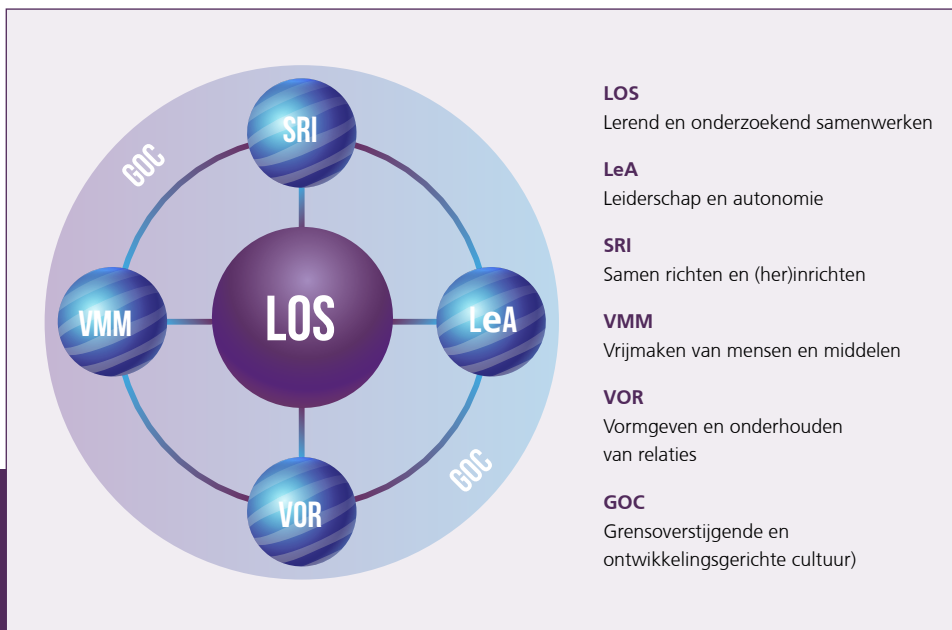
Swennenhuis, P, Moresi, S., Duinkerke, M., Bovens J., Quadackers, D., & Snoeren, M., (submitted). Leren en onderzoeken in professionele werkplaatsen: de ontwikkeling van een theoretisch model.

MEER INFORMATIE

✉ winproject@fontys.nl

🌐 fontys.nl/WIN

MODEL LEREND EN ONDERZOEKEND SAMENWERKEN IN PW (LOS in PW)



LOS: Lerend en onderzoekend samenwerken is het primaire proces van alle betrokkenen van een PW. Betrokkenen zoals professionals, studenten, docenten en cliënten leren van en met elkaar, van en tijdens het werk.

GOC: Een ontwikkelingsgerichte cultuur waarin men waarde hecht aan het overstijgen van grenzen op persoonlijk vlak, van de eigen organisatie en professie. Dit vraagt om een gezamenlijk repertoire aan waarden, opvattingen en handelingen tussen mensen en organisaties.

LeA: Verbindend en gedeeld leiderschap en professionele autonomie creëren eigenaarschap, participatie en betrokkenheid. Gelijkwaardigheid, vertrouwen, ruimte om te experimenteren en wederkerigheid zijn essentiële onderliggende waarden.

SRI: Het samen richten en (her)inrichten van dragende processen, rollen en structuren vragen om het ontwikkelen van een gezamenlijke visie, het expliciteren van verwachtingen en belangen en het formaliseren van doelen, randvoorwaarden en aanpak.

VOR: Het vormgeven, onderhouden en versterken van gelijkwaardige relaties tussen betrokkenen in en tussen organisaties op zowel strategisch, tactisch als operationeel niveau. Dit vereist openheid naar elkaar en het waarderen van de behoeften en het perspectief van de ander.

VMM: Het vrijmaken van geschikte mensen en voldoende middelen, zodanig dat er een passende mix aan kwaliteiten en kwantiteiten ontstaat. Het helpt de samenwerking op te starten en de gezamenlijke ambitie te borgen.